

Договор № 50

об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет

г. Дубна

«13» июня 2018 г.

Государственное казенное учреждение Московской области Дубненский центр занятости населения, именуемый в дальнейшем «**Центр**», действующий от имени Московской области, в лице директора Гогенко Ирины Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 3 г. Дубны Московской области», именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице директора Зацепа Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые сторонами, заключили настоящий двухсторонний договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

- 1.1. Настоящий договор заключен в целях реализации Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет отношения Центра и Работодателя (их обязательства, права и ответственность) при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее по тексту несовершеннолетние граждане).
- 1.2. Целью настоящего договора является создание дополнительных возможностей для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, зарегистрированных в центре занятости населения в качестве ищущих работу, в свободное от учебы время и во время летних каникул.

II. Обязательства сторон

2.1. Работодатель:

- 2.1.1. Изучает потребность несовершеннолетних граждан в трудоустройстве.
- 2.1.2. Определяет конкретные объекты (участки), объемы и сроки проведения работ, а также численность несовершеннолетних граждан, которые могут быть приняты на эти виды работ.
- 2.1.3. Предоставляет Центру заявку на участие в мероприятиях в соответствии с Приложением № 4 Административного регламента (Приложение 1).
- 2.1.4. Осуществляет прием и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с трудовым законодательством, в количестве 5 человек.
- 2.1.5. Заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, прошедшими собеседование и обладающими необходимыми деловыми качествами для занятия соответствующих должностей, срочные трудовые договоры.
- 2.1.6. Информировывает несовершеннолетних граждан о социальных гарантиях на рабочем месте с учетом особенностей, предусмотренных законодательством для лиц данной категории.
- 2.1.7. Направляет в Центр несовершеннолетнего гражданина, с отмеченным направлением и заверенной копией срочного трудового договора, не позднее 3-х дней со дня трудоустройства.
- 2.1.8. Обеспечивает соблюдение условий труда, правил и норм по охране труда в соответствии с действующим законодательством для несовершеннолетних граждан, а также правил и норм охраны труда на рабочих местах.
- 2.1.9. Предоставляет ЦБ городского округа Дубна не позднее 18-го числа месяца текущего месяца:
 - приказ по школе о назначении ответственного;
 - приказ по школе на прием и увольнение несовершеннолетних с указанием паспортных данных и № страхового свидетельства пенсионного фонда;
 - таблицу учета рабочего времени несовершеннолетних граждан, работавших в истекшем периоде;
 - смету затрат с расшифровкой;
 - анкету для получения страхового свидетельства ПФ;
 - заявление о перечислении заработной платы на расчетный счет, указанный несовершеннолетним гражданином.
- 2.1.10. Ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за истекшим календарным месяцем, представляет в Центр:
 - заверенную копию таблицы учета рабочего времени и заверенную копию приказа об увольнении несовершеннолетних граждан досрочно расторгнувших договор, работавших в истекшем периоде.

2.2. Центр:

- 2.2.1. Информировывает несовершеннолетних граждан о возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время и на время летних каникул.
- 2.2.2. Осуществляет регистрацию несовершеннолетних граждан в качестве ищущих работу.
- 2.2.3. Направляет несовершеннолетних граждан для трудоустройства на временные рабочие места в соответствии с информацией, предоставленной Работодателем.
- 2.2.4. Выплачивает в порядке, указанном в разделе III настоящего договора материальную поддержку несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет за счет средств областного бюджета (основание: смета затрат Приложение № 2 к договору).

III. Финансирование и взаиморасчеты

3.1. Центр оказывает материальную поддержку в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в сумме, рассчитанной исходя из полутрехкратной минимальной величины пособия по безработице **1275 руб. 00 коп (Одна тысяча двести семьдесят пять рублей) 00 копеек**, установленной Правительством Российской Федерации, пропорционально отработанному количеству рабочих дней (смен) месяца, включая периоды временной нетрудоспособности.

3.2. Перечисление финансовых средств материальной поддержки несовершеннолетним гражданам осуществляется Центром через кредитные организации Российской Федерации, непосредственно на лицевой (расчетный) счет гражданина, открытый им в отделении кредитной организации.

3.3. Перечисление финансовых средств материальной поддержки осуществляется Центром (при наличии финансовых средств на соответствующую статью расходов), в течение 5-и рабочих дней со дня предоставления Работодателем документов, указанных п. 2.1.10. настоящего договора.

3.4. Работодатель организует выплату заработной платы, в соответствии со ст. 133 ТК РФ, за счет средств бюджета города Дубны, не ниже минимальной заработной платы в Московской области, в соответствии с соглашением, подписанном 01.03.2018 г. № 41, между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области, с учетом фактически отработанного времени (основание: смета затрат Приложение № 3 к договору).

IV. Условия досрочного расторжения договора

4.1. Стороны вправе расторгнуть договор досрочно. Основание к расторжению досрочного договора является:

- не выполнение одной из сторон своих обязательств (заинтересованная сторона имеет право расторгнуть настоящий договор досрочно с предупреждением других сторон договора в письменном виде);
- нарушения правил и норм по охране труда на временном рабочем месте;
- нарушения сторонами одного из пунктов настоящего договора.

V. Ответственность сторон

5.1. За невыполнение обязательств по данному договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

VI. Прочие условия

6.1 Договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

6.2. По окончании действия настоящего договора составляется акт о выполнении сторонами договорных обязательств.

VII. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор действует с момента подписания по 30 ноября 2018 года.

VIII. Подписи и юридические адреса сторон

«Центр»

«Работодатель»

ГКУ МО Дубненский ЦЗН
Адрес: 141981, г. Дубна, Московская обл.,
ул. 9 Мая, д. 3

Гимназия № 3
Адрес: 141980, г. Дубна, Московская обл.,
ул. Центральная, д. 23

ИНН 5010025420, КПП 501001001
УФК по Московской области (МЭФ МО
02482000010 (03831D02740 ГКУ МО
Дубненский ЦЗН)
р/с № 40201810245250000104
ГУ Банка России по ЦФО
БИК 044525000

ИНН 5010011593, КПП 501001001
УФК по Московской области (Комитет по
финансам и экономике г. Дубны (Гимназия № 3,
л/с 20007102820)
ГУ Банка России по ЦФО
р/с 40701810345251000134
БИК 044525000

Директор

Директор

И.М. Гогенко

И.В. Зацепа

М.П.

М.П.