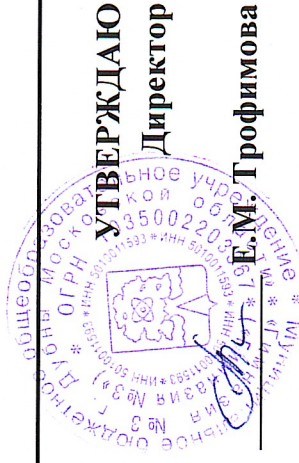


Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №3 города Дубны Московской области»
(ГИМНАЗИЯ №3)**



УТВЕРЖАЮ
Директор

Е.М. Трофимова

Приложение № 1 к приказу № 132/01-02 от 16.10.2024

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества
в Гимназии № 3 на 2024-2025 учебный год
Форма «учитель-учитель»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.1	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Сентябрь	Директор, координатор
1.2	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в Гимназии № 3	Сентябрь - октябрь	Директор, координатор
1.3	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Сентябрь - октябрь	Директор, куратор
1.4	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Сентябрь - октябрь	Директор, координатор, куратор, классные руководители

2 этап. Формирование базы наставляемых		
2.1	Сбор данных о наставляемых	Сентябрь-октябрь Директор, координатор, куратор
2.2	Формирование базы наставляемых	Сентябрь-октябрь Директор, куратор
3 этап. Формирование базы наставников		
3.1	Сбор данных о наставниках	Сентябрь-октябрь Директор, куратор
3.2	Формирование базы наставников	Сентябрь-октябрь Директор, куратор
4 этап. Отбор и обучение наставников		
4.1	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Сентябрь-октябрь Директор, куратор
4.2	Обучение наставников для работы с наставляемыми	В течение всего периода реализации ЦМН Директор, куратор
5 этап. Формирование наставнических пар / групп		
5.1	Отбор наставников и наставляемых	Октябрь Директор, координатор
5.2	Закрепление наставнических пар / групп	Октябрь Директор, координатор
6 этап. Организация и осуществление работы наставнических пар / групп		
6.1	В течение всего периода	В течение всего периода Директор, куратор
6.2	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	В течение всего периода реализации ЦМН Директор, куратор
7 этап. Завершение наставничества		
7.1	Отчеты по итогам наставнической программы	Май Директор, куратор
7.2	Мотивация и поощрения наставников	Май Директор, куратор
7.3	Подведение итогов	Май Директор, координатор